

Hoe ziet het traject van Plan V eruit?

Nadat u heeft aangegeven met uw schoolorganisatie mee te willen doen aan Plan V, volgt al snel de analysefase. Hierin wordt in kaart gebracht wat uw visie, beleid en handelswijze rondom verzuim is.

De daaropvolgende stap is het samenstellen van een werkgroep om de verschillende taken binnen het project te verdelen.

Op die manier zorgen we voor draagvlak binnen het bestuur en creëren we gezamenlijk commitment. De werkgroep stelt een plan van aanpak op met ondersteuning van een van onze adviseurs. Na ondertekening van het definitieve plan gaan we aan de slag.

De uitvoering van het plan van aanpak is een co-creatie van de adviseur van het Vervangingsfonds en de werkgroep. De totale doorlooptijd is 2 jaar waarin de werkgroep regelmatig bij elkaar

komt. Gedurende het hele traject vindt er ieder half jaar een evaluatiemoment plaats. Tijdens dit overleg spreken we met u over de ontwikkeling van de verzuimcijfers en de voortgang van het plan van aanpak. Op basis van tussentijdse bevindingen wordt het plan van aanpak aangepast of aangevuld. En mocht er na 2 jaar behoefte zijn aan extra hulp, dan is het ook mogelijk om het traject te verlengen.

Wilt u ook meedoen met Plan V?

Heeft u ook een verzuimpercentage van 6% of hoger en heeft u interesse om mee te doen met Plan V, wacht dan niet ons telefoontje af, maar neem vandaag nog contact op met de regiocoördinator in uw regio. Wij helpen u graag!

Meer weten over Plan V?

Kijk dan op www.vervangingsfonds.nl/planv. Of neem vrijblijvend contact op met de regiocoördinator in uw regio.

Ervaringen delen

Stichting Bravoo, Scholen van Oranje en El Amal deden al mee met Plan V. Wij hebben gevraagd naar hun ervaringen. Graag delen we hier wat quotes, de volledige interviews kunt u teruglezen op www.vervangingsfonds.nl bij Plan V.



**Sjanet Bijmolt, beleidsmedewerker
P&O bij Stichting Bravoo**

"Het sprak ons aan om primair het verzuimpercentage te verlagen om vervolgens naar alle waarschijnlijkheid over te gaan op eigenrisicodragerschap per 2019.

Daarnaast waren we gecharmeerd van het doel om bewustwording rondom verzuim te creëren bij schooldirecteuren en medewerkers. En tot slot een switch te maken van verzuimbeleid naar gezondheidsbeleid. Bovendien waren we blij met de geboden professionele begeleiding." Zo vertelt Sjanet Bijmolt.



**Gert Will, bestuurder
bij Scholen van Oranje**

"We kampten destijds met een ziekteverzuim van 8%", vertelt Gert Will. "We hadden wel al eerder wat gedaan om het verzuim terug te brengen, maar met onvoldoende focus." Naast dat verzuim

veel geld kost, veroorzaakt het veel onrust op school, weet Will. Organisatorisch, maar ook voor de kinderen. "Het is een hele klus voor een leidinggevende om voor vervanging te zorgen. Die vind je niet gemakkelijk. Voor de kinderen betekent verzuim veel verschillende gezichten voor de klas, dat knaagt aan de kwaliteit van het onderwijs. Kinderen hebben recht op een goede meester of juf. Dat moeten we waarmaken."



**Fatima El Faraji, beleidsmedewerker
P&O bij El Amal**

Het hoge ziekteverzuim was El Amal al jaren een doorn in het oog. Over het schooljaar 2014/2015 bedroeg dit 9,14%. De diverse trajecten gericht op verzuimreductie hadden slechts een tijdelijk effect gehad. Henk de Boer, adviseur Arbeid en Vitaliteit bij het Vervangingsfonds opverde deelname aan Plan V. "Zowel het bestuur als de directeuren waren meteen enthousiast", aldus Fatima El Faraji. Door de intensieve aanpak en de focus op denken in mogelijkheden liep het verzuim flink terug.